



INFORMATIVA GENERALE SUL PRODOTTO

Prodotto: **Cessione del Quinto dello Stipendio**

Finanziatore: **Prestitalia S.p.A.**

PRESTITALIA

Gruppo UBI Banca

Nel presente documento sono descritte in modo sintetico le informazioni generali sul prodotto. Le informazioni di dettaglio sono fornite mediante la documentazione precontrattuale e contrattuale nella quale sono riportati tutti gli obblighi contrattuali e le condizioni economiche dell'offerta.

TIPOLOGIA DI FINANZIAMENTO

Questo prodotto è una particolare forma di prestito personale che viene rimborsata dal soggetto finanziato (Cliente in quanto consumatore) mediante la cessione "pro solvendo" al Finanziatore (Prestitalia) di una quota massima pari ad un quinto della propria retribuzione cui il Cliente abbia diritto in dipendenza della propria prestazione di lavoro.



A CHI È RIVOLTO

Possono richiedere questo prodotto i lavoratori dipendenti di maggiore età con contratto di lavoro subordinato o parasubordinato a tempo indeterminato. Non possono richiedere questo prodotto i lavoratori autonomi. Anche l'azienda presso cui lavora il Cliente deve soddisfare alcuni criteri di ammissibilità (ad es. un numero minimo di 16 dipendenti) stabiliti da Prestitalia e dalla compagnia assicurativa e valutati in sede di istruttoria.



DOVE RICHIEDERLO

Questo prodotto è distribuito da Prestitalia tramite i propri Agenti in attività finanziaria, che operano in qualità di soggetti autorizzati a prestare i servizi bancari e finanziari per la promozione e collocamento del prodotto, oppure tramite modalità di collocamento on-line che prevedono la conclusione del contratto di finanziamento a distanza con riconoscimento ai fini della normativa antiriciclaggio tramite webcam e apposizione della firma digitale su documentazione contrattuale. Per richiederlo basterà rivolgersi ad un'agenzia Prestitalia oppure compilare il form di richiesta contatto tramite il sito www.prestitalia.it o altre piattaforme on-line utilizzate da Prestitalia per la promozione del prodotto.



DOCUMENTI RICHIESTI

Documento d'identità e codice fiscale, Ultime 2 buste paga, CUD, certificato di stipendio (rilasciato dal datore di lavoro). Nel corso dell'istruttoria Prestitalia potrà richiedere ulteriore documentazione ritenuta necessaria.



IMPORTO DELLA RATA

Il prodotto garantisce una rata sostenibile proporzionata alla retribuzione e che non può essere superiore ad un quinto dello stipendio netto mensile.



DURATA E MODALITÀ DI RIMBORSO

Il prestito è caratterizzato dalla massima flessibilità nel rimborso grazie alla durata che può variare da 24 a 120 mesi e la modalità di rimborso è particolarmente comoda in quanto la rata viene trattenuta mensilmente sulla busta paga direttamente dal Datore di Lavoro che provvede a riversarla a Prestitalia.



IMPORTO MASSIMO RICHIEDIBILE

L'ammontare massimo del prestito dipende direttamente dall'importo della retribuzione mensile e, nel caso di dipendenti di aziende private, del TFR maturato. Infatti, poiché il rimborso mensile deve essere pari o inferiore alla quinta parte dello stipendio, quanto maggiore sarà la retribuzione tanto maggiore sarà la rata mensile sostenibile, e quindi l'importo richiedibile.



COSTO DEL FINANZIAMENTO

Questo prodotto non prevede spese di istruttoria e commissioni di intermediazione. Il Cliente non sostiene alcun costo ulteriore rispetto agli interessi calcolati ad un TAN fisso per tutta la durata del finanziamento ed agli oneri fiscali dovuti ai sensi di legge. Il TAEG è il tasso di interesse che rappresenta il costo complessivo del finanziamento a carico del Cliente e che tiene conto, oltre che degli interessi calcolati, anche degli oneri fiscali. Per le condizioni personalizzate, sulla base delle informazioni e preferenze manifestate, il Cliente può richiedere il documento "Informazioni europee di base sul credito ai consumatori" (SECCI) disponibile presso la rete distributiva Prestitalia.



GARANZIE RICHIESTE

Non è mai richiesta la firma di un garante anche in caso di altri prestiti e/o di precedenti disguidi finanziari in quanto il prodotto è assistito dalle seguenti garanzie:

- la cessione “pro solvendo” in quanto il Cliente risponde dell'eventuale inadempienza del datore di lavoro;
- la costituzione di un vincolo a favore di Prestitalia sul TFR maturato e maturando dal Cliente presso il proprio Datore di Lavoro o Fondo Pensione. Il TFR è destinato a garantire il rimborso del prestito in caso di cessazione del rapporto di lavoro.
- la stipula di due polizze assicurative con costi interamente a carico di Prestitalia (Contraente) di cui una a copertura del Rischio Vita e un'altra a copertura del Rischio Impiego del Cliente.

In ogni caso, la concessione del prestito è soggetta alla valutazione di Prestitalia.



LA POLIZZA RISCHIO VITA

La polizza Rischio Vita, obbligatoria in base alla vigente normativa, garantisce il mancato adempimento dell'obbligazione di rimborso del prestito da parte del Cliente in caso di decesso avvenuto prima della naturale scadenza del finanziamento. A tal fine il Cliente è tenuto a rilasciare apposite dichiarazioni sul suo stato di salute. Nei casi di dichiarazioni inesatte e/o reticenti rilasciate dal Cliente sul suo stato di salute, così come della falsità e/o alterazione della documentazione medica presentata dallo stesso Cliente, la compagnia assicurativa potrà rivalersi nei confronti degli eredi di quest'ultimo per il soddisfacimento del proprio diritto di credito. Prima della sottoscrizione si invita a leggere il Documento Informativo Precontrattuale della compagnia assicurativa disponibile presso le Agenzie Prestitalia e sul sito www.prestitalia.it.



LA POLIZZA RISCHIO IMPIEGO

La polizza Rischio Impiego, obbligatoria in base alla vigente normativa, garantisce il mancato adempimento dell'obbligazione di rimborso del prestito da parte del Cliente in caso di risoluzione definitiva, qualunque sia la causa, del rapporto di lavoro tra il Cliente stesso ed il Datore di Lavoro. La polizza garantisce il rimborso della parte del debito residuo non coperta dall'eventuale TFR esistente al momento della cessazione del rapporto di lavoro. Qualora la compagnia assicurativa, al verificarsi dell'evento oggetto di copertura, provveda a liquidare l'indennizzo a Prestitalia, è previsto il diritto di rivalsa da parte della compagnia assicurativa nei confronti del Cliente per l'importo liquidato.



DIRITTO DI RECESSO

Il Cliente può recedere dal contratto entro 14 giorni di calendario a decorrere dalla data di conclusione del contratto. Per le modalità esercizio del diritto di recesso si rimanda alla documentazione precontrattuale e contrattuale.



ESTINZIONE ANTICIPATA

Il Cliente può rimborsare il credito anche prima della scadenza del contratto, in qualsiasi momento, in tutto o in parte. In tal caso il Cliente ha diritto alla riduzione del costo totale del credito in misura pari all'importo degli interessi sulla vita residua del contratto e Prestitalia potrà richiedere un indennizzo di rimborso anticipato entro limiti previsti dalla vigente normativa. Gli oneri fiscali non saranno oggetto di restituzione.



RECLAMI E RICORSI

Un'adeguata e proattiva gestione dei reclami costituisce un tassello rilevante della strategia di miglioramento della qualità del rapporto con i nostri Clienti consentendoci di individuare con tempestività le cause che hanno determinato il disagio ed avviare le opportune azioni correttive. Le modalità e i canali a disposizione per la presentazione dei reclami sono consultabili sul sito www.prestitalia.it e sulla documentazione precontrattuale e contrattuale.